



2 Şubat 2022

## ULUSLARARASI İŞGÜCÜ KANUNU UYGULAMA YÖNETMELİĞİ NELERİ DÜZENLİYOR?

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı (“**Bakanlık**”) tarafından hazırlanan, Uluslararası İşgücü Kanunu (“**Kanun**”) Uygulama Yönetmeliği, (“**Yönetmelik**”), 2 Şubat 2022 tarihli ve 31738 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe girdi. Yönetmelik’in yayımlanması ile birlikte, 29 Ağustos 2003 tarihli ve 25214 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan Yabancıların Çalışma İzinleri Hakkında Kanunun Uygulama Yönetmeliği yürürlükten kaldırıldı.

Yönetmelik, uluslararası işgücünü ve Türkiye’de çalışan, mesleki eğitim gören, staj yapan, sınır ötesi hizmet sunan veya bu kapsamda faaliyette bulunmak için çalışma izni ya da çalışma izni muafiyeti başvurusunda bulunan yabancılar ve bu yabancıları çalıştıran veya çalıştırmak üzere başvuruda bulunan gerçek ve tüzel kişileri ilgilendiriyor. Ayrıca, Kanun uyarınca uluslararası işgücüne ilişkin politikaların belirlenmesi, uygulanması, izlenmesi ile yabancılara verilecek çalışma izni ve çalışma izni muafiyetlerine dair iş ve işlemlerde izlenecek usul ve esasları, yetki ve sorumlulukları ve uluslararası işgücü alanındaki hak ve yükümlülükleri düzenliyor.

Yönetmelik ile yapılan düzenlemelerden ve getirilen yeniliklerden öne çıkanları aşağıdaki gibidir:

a) **Çalışma İzni Başvurusu.** Mülga Yönetmelik’te yurt içinden, sadece en az altı ay süreli ikamet tezkeresi almış ve bu süresi sona ermemiş olan yabancıların çalışma izni için başvurabileceği düzenleniyordu. Yönetmelik ile yapılan değişiklikte birlikte, Uluslararası İşgücü Genel Müdürlüğü’nce (“**Genel Müdürlük**”), belirlenecek yabancılardan Türkiye’de yasal olarak bulunanlar, geçerli bir ikamet izni olmaksızın sistem üzerinden başvuru yapabilecek.

b) **Çalışma İzni Uzatma Başvurusu.** Yönetmelik ile birlikte, adına çalışma izni süre uzatma başvurusu yapılan yabancılar, izin süresinin sona erdiği tarihten itibaren başvurunun değerlendirilmesi süresince ve her halükarda doksan günü geçmemek ve yapılan iş ile çalışılan işyerinin değişmemesi kaydıyla çalışmaya devam edebilecek.

c) **Çalışma İzni Değerlendirme Kriterleri.** Genel Müdürlük; çalışma izni başvurularının değerlendirilmesinde kriterlerini, ileri teknoloji gerektiren işler, ülke ekonomisine yüksek katkı yapacağı veya yüksek sayıda istihdam yaratacağı taahhüt edilen yatırımlar, uluslararası sözleşmelere dayalı veya kamu kurum ve kuruluşlarınca yürütülen ve kamu yararı gözetilen projeler; değerlendirme kriterlerinden muaf tutulanlar hariç olmak üzere Yönetmelik kapsamında sayılan yabancılar ve çalışma izni türleri, il, bölge, faaliyet alanı, meslek ve benzeri sınıflandırmalar, temelinde farklı olarak belirleyebilecek.

d) **Çalışma İzininin Askıya Alınması.** Yönetmelik’te çalışma izninin askıya alınacağı ve iptal edileceği durumlar detaylı olarak düzenlendi ve işçi ve işverenin anlaşmaları durumunda çalışma izninin askıya alınabileceği belirtildi.

e) **Çalışma İzni Başvurusunda Yabancı Kimlik Numarası ve Elektronik Tebligat Adresi.** Yurt içinden yapılacak çalışma izni başvurusu açısından yabancıların yabancı kimlik numarasına ve bağımsız çalışma izni veya süresiz çalışma izni başvurusunda yabancıların, işverene bağlı çalışma için yapılacak çalışma izni başvurusunda ise işverenin elektronik tebligat adresine sahip olması zorunluluğu getirildi.



**f) Çalışma İzni Başvurusunun Tamamlanması.** Yönetmelik'te bir işverene bağlı çalışacak yabancı adına yapılan çalışma izni başvurusunda, yabancının ilk olarak Türk dış temsilciliğine çalışma vizesi başvurusu yapacağı, yapılan çalışma izni başvurusunun çalışma vize başvurusundan itibaren otuz gün içinde sistem üzerinden işveren tarafından onaylanarak tamamlanmasının zorunlu olduğu belirtildi.

**g) Eksik Bilgi, Belge Tespiti ve Talebi.** Bilgi veya belge eksikliklerinin tamamlanmasının, mücbir bir sebebin varlığının resmî bir makamdan belgelendirildiği hâller dışında otuz günü aşamayacağı ve otuz günlük süre bilgi ve belge talebinin yapıldığı tarihten itibaren başlayacağı düzenlendi.

**h) Süresiz Çalışma İzni.** Yönetmelik uyarınca, süresiz çalışma izinlerinin her beş yılın sonunda yenilenecek ve süresiz çalışma izni olan bir yabancının bağımsız veya birden fazla işverene bağlı olarak çalışabilecek.

Detaylı bilgi için bizlerle iletişime geçebilirsiniz.

Yönetmelik'in tam metnine ulaşmak için lütfen [buraya](#) tıklayınız.

**Mavi & Karadağ Hukuk Bürosu**